|  |
| --- |
| **Государственное профессиональное образовательное учреждение****Ярославской области****Пошехонский аграрно-политехнический колледж** |
| СОГЛАСОВАНОПредседатель профкома\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Новикова Е.П.«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г.  |  УТВЕРЖДАЮ Директор колледжа \_\_\_\_\_\_\_ Викторович О.Н. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о квотировании рабочих мест для инвалидов**

г. Пошехонье, 2024 г.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с федеральными законами от 28.06.2021 № 219-ФЗ, от 24.11.1995 № 181-ФЗ, Законом от 19.04.1991 № 1032-1, Указа Губернатора Ярославской области от 31.08. 2022 г. № 229 "Об утверждении Порядка резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных постановлений и указов Губернатора области" и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в ГПОУ ЯО Пошехонском аграрно-политехническом колледже.

1.2. Квотирование рабочих мест в ГПОУ ЯО Пошехонском аграрно-политехническом колледже проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в ГПОУ ЯО Пошехонском аграрно-политехническом колледже составляет 4 процентов от среднесписочной численности работников.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ярославской области, установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. Квота рассчитывается ежегодно исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.7. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа.

**2. Обязанности отдела кадров в части квотирования рабочих мест**

2.1. Инвалидам, работающим в ГПОУ ЯО Пошехонском аграрно-политехническом колледже работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий хозяйством.

**3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ГПОУ ЯО Пошехонский аграрно-политехнический колледж трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. ГПОУ ЯО Пошехонский аграрно-политехнический колледж вправе запрашивать и получать в порядке, установленном правительством Ярославской области, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.3. Квота считается выполненной в следующих случаях:

* если ГПОУ ЯО Пошехонский аграрно-политехнический колледж заключил трудовой договор с инвалидом самостоятельно;

**4. Заключительные положения**

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов ГПОУ ЯО Пошехонский аграрно-политехнический колледж несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.