

*Государственное профессиональное образовательное
учреждение Ярославской области Пошехонский
аграрно-политехнический колледж*

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ ЯО ПАПК

О.Н. Викторович

« 09 » 2025 года

Приказ № 189

« 09 » 2025 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда

2025 год

1. Общие положения

1.1 Положение о комиссии по охране труда государственного профессионального образовательного учреждения Пошехонского аграрно-политехнического колледжа (ГПОУ ЯО ПАПК) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2 Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.

1.3 Комиссия является составной частью системы управления охраны труда ГПОУ ЯО ПАПК, а также одной из форм участия работников в управлении колледжем в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.

1.4 Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5 Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами колледжа.

1.6 Положение о Комиссии по охране труда утверждается приказом (распоряжением) директора колледжа с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками колледжа представительного органа.

2. Цели комиссии

2.1 Участие работников в управлении охраной труда.

2.2 Взаимодействие с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с инспекцией труда профсоюзов.

3. Задачи комиссии

Задачами комиссии являются:

3.1 Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками колледжа представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.2 Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.3 Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии

Функциями комиссии являются:

4.1 Рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

4.2 Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения

работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

4.3 Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в колледже, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

4.4 Информирование работников колледжа о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

4.5 Доведение до сведения работников организации колледжа результатов специальной оценки условий труда;

4.6 Информирование работников колледжа о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

4.7 Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

4.8 Содействует своевременному прохождению диспансеризации сотрудниками учреждения;

4.9 Участие в рассмотрении вопросов фиксирования мероприятий по охране труда в колледже, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

4.10 Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья

работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

4.11 Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

4. Права комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

5.1 Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

5.2 Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников колледжа о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

5.3 Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников колледжа, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5.4 Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

5.5 Вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

5.6 Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

5. Организация работы комиссии

6.1 Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

6.2 Численность Комиссии определяется в зависимости от численности работников в колледже, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

6.3 Выдвижение в Комиссию представителей работников колледжа может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если она объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников колледжа; представителей работодателя - работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом (распоряжением) директора.

6.4 Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комиссии является специалист по охране труда, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа.

6.5 Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

6.6 Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) о соответствии с порядком,

установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

6.7 Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников организации вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

6.8 Обеспечение деятельности Комиссии, его членов устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом колледжа. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.

6.9 Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7. Заключительные положения

7.1 Настоящее положение о комиссии колледжа утверждается приказом (распоряжением) директора колледжа с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками колледжа представительного органа и вступает в силу с момента его утверждения.

7.2 Решение о внесении изменений или дополнений в положение о комиссии колледжа принимается директором с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.3 Настоящее положение действует до принятия нового положения о комиссии или отмены настоящего положения.

Разработал:

Специалист в сфере безопасности и охране труда  В.Н. Холманов