

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности социального педагога
ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа

№ п/п	Направление	№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Социально педагогическая работа	1.1.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью по программам социальной адаптации и реабилитации детей (от общего количества детей девиантного поведения)	6 б. – 90 – 100 % обучающихся 3 б. – 50 – 75 % обучающихся 0 б. – менее 50 % обучающихся
		1.2.	Процент учащихся, охваченных различными формами контроля (ВКУ, КДН и ЗП, ПДН)	Положительная динамика учащихся с проблемами в обучении и поведении 6 б. – 90 – 100 % обучающихся 3 б. – 50 – 90 % обучающихся 0 б. – менее 50% обучающихся
		1.3.	Организация работы Совета по профилактике	2 б. – регулярная работа - 2 б. – отсутствие работы
		1.4.	Организация работы Службы медиации	2 б. – регулярная работа - 2 б. – отсутствие работы
		1.5.	Ведение базы данных по группам	2 б. – ведется работа 0 б. – отсутствие работы
		1.6.	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями направленными на формирование правовой культуры	6 б. – более 80 % обучающихся 3 б. – от 50 % до 60 % обучающихся 0 б. – менее 50 %

	1.7.	Количество посещений на дому детей, охваченных всеми видами контроля:	6 б. – более 80 % обучающихся 3 б. – от 60 % до 80 % 0 б. – менее 40 %
	1.8.	<p>Ведение документации</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Журнал исходящей и входящей документации; 2. Журнал индивидуальной работы; 3. Журнал групповой работы 4. Журнал учета работы социального педагога. 5. Журнал посещения общежития 6. Журнал посещения семей 7. Документация о профилактике безнадзорности и правонарушений среди подростков 8. Картотека стоящих на разного вида учетов; 9. Банк данных учащихся нуждающихся в социально- педагогической помощи; 10. Социальные паспорта по группам 11. Диагностические материалы 12. Папка с тренинговыми занятиями 13. Материалами профилактической работы 14. Документация по планированию и отчеты 15. Нормативно - правовая документация 	6 б. – замечания по ведению документации отсутствуют 3 б. – имеются недочеты 0 б. – серьезные нарушения в ведении документации, выявленные контролирующими органами
	1.9.	Результативность индивидуальной работы (уменьшение количества повторного обращений детей, родителей и педагогами за социально- педагогической помощью) % соотношение количества обращений за оцениваемый период и количества обращений в предыдущий период	0 б. – более 80 % 1 б. – от 60 % до 80 % 3 б. – менее 60 %
	1.10.	Коррекция отклонений в развитии обучающихся с ОВЗ (положительная динамика)	6 б. – 90 – 100 % 3 б. – 50 – 90 % 0 б. – менее 50 %
			Максимальное количество баллов по направлению – 45 б.

2.	Динамика образовательно-профилактической работы с обучающимися и родителями	2.1.	Работа с родителями обучающихся	6 б. – систематическая плановая деятельность (не менее 15 индивидуальных бесед за семестр) 3 б. – (не менее 10 индивидуальных бесед за семестр) 1 б. – деятельность носит не плановый и не систематический характер - 2 б. – отсутствие деятельности
		2.2.	% несовершеннолетних детей с девиантным поведением, охваченных кружковой деятельностью	6 б. – более 80 % 3 б. – от 50 % до 80 % 1 б. – менее 50 %
		2.3.	Охват несовершеннолетних детей с девиантным поведением детей из социально незащищенных категорий организованными формами труда в каникулярное время	3 б. – более 80 % 2 б. – от 50 % до 80 % 1 б. – менее 50 %
				Максимальное количество баллов по направлению – 15 б.
3.	Повышение квалификации, распространение опыта	3.1.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, выступления на семинарах, круглых столах (очное, не онлайн)	3 б. – за мероприятие, но не более 9 б. 0 б. – не участие
		3.2.	Наличие опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий (в текущем учебном году)	5 б. – на межрегиональном и всероссийском уровне 3 б. – на региональном уровне 2 б. – на уровне города, района, колледжа 0 б. – нет публикаций
		3.3.	Участие социального педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, участие в методических объединениях	2 б. – участие не менее 3 мероприятий 1 б. – участие не менее 2 мероприятий 0 б. – не участие
		3.4.	Участия социального педагога в методической и научно-исследовательской работе (в организации и проведении классных часов, общеколледжских родительских собраний, участие в работе педагогического совета, методического объединения)	1 б. – участие не менее 3 мероприятий 0 б. – не участвовала

		3.5.	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки Вне плана	2 б. – освоение программ в форме стажировок, курсов очной, очно-заочной или дистанционной форме обучения – представлено 0 б. – освоение программ не представлено
		3.6.	Разработка социально-педагогических программ, проектов	2 б. – две программы, проекта 1 б. – 1 программа, проект 0 б. – нет
				Максимальное количество баллов по направлению – 15 б.
				Общее количество баллов – 75 б.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности заведующей библиотекой
ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа

№ п/п	Направления	Количество баллов
1	2	3
1.	Создание и развитие элементов образовательной инфраструктуры (оформление в текущем учебном году тематических стендов, газет, выставок, конкурсов рисунков, и т.д.)	3 б. – за каждый действующий элемент инфраструктуры, в сумме не более 15 б.
2.	Ведение необходимой документации	6 б. – замечания по ведению документации отсутствуют - 6 б. – выявлены нарушения
3.	Участие в районных мероприятиях по линии ЦБС	6 б. – регулярно принимают участие (наличие подтверждающих документов) 2 б. – принимали участие не более одного раза (наличие подтверждающих документов) - 6 б. – не принимали участие
4.	Доля обучающихся, охваченных услугами библиотеки	6 б. – 100% 3 б. – не менее 80% 0 б. – менее 50% - 6 б. – менее 40%
5.	Доля обучающихся, регулярно пользующихся услугами электронной библиотечной системы Юрайт (в соответствии со статистикой, представленной менеджером Юрайт)	6 б. – 100% 3 б. – не менее 80% 0 б. – менее 50% - 6 б. – менее 40%

6.	Наличие деятельности по накоплению и систематизации материалов по истории образовательного учреждения (текущий учебный год) по предоставлению справки зам. по ВР	6 б. – систематическая плановая деятельность (наличие плана и материалов по его реализации) 3 б. – деятельность носит не плановый и не систематический характер) - 6 б. – отсутствие деятельности
7.	Наличие деятельности по участию в подготовке мероприятий, проводимых в ОУ (по предоставлению справки зам. по ВР)	6 б. – регулярно участвует 3 б. – принимал участие в более чем в одном мероприятии - 6 б. – не принимал участие
8.	Количество мероприятий, проведенных библиотекой в текущем учебном году (оценивается значимость мероприятия, уровень, количество участников, предоставление сведений на официальный сайт учреждения)	6 б. – за мероприятие всероссийского уровня 4 б. – за мероприятие регионального уровня 2 б. – за участие районного уровня 1 б. – за мероприятие городского уровня - 6 б. – за отсутствие мероприятий
9.	Наличие деятельности по организации бесед, презентаций, встреч, конференций (при наличии соответствующей документации – методической разработки)	6 б. – систематическая плановая деятельность (не менее одного мероприятия в месяц) 3 б. – деятельность, носит не плановый и не систематический характер - 6 б. – отсутствие деятельности
10.	Наличие сведений о деятельности библиотеки на официальном сайте колледжа (ежемесячно)	6 б. – ежемесячно в течение учебного года 3 б. – деятельность, носит не систематический характер - 6 б. – отсутствие деятельности
11.	Освещение работы в социальных сетях ВК (ежемесячно)	6 б. – ежемесячно в течение учебного года 1 б. – деятельность, носит не систематический характер - 2 б. – отсутствие деятельности
		Максимальное количество баллов – 75 б.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности заместителя директора по воспитательной работе
ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа

№ п/п	Направление	№ пока зате ля	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	1.1.	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися в отчетный период	5 б. – правонарушения отсутствуют - 3 б. – есть правонарушения
		1.2.	Доля обучающихся, охваченных здоровьесберегающими технологиями	2 б. – более 60 % 1 б. – более 50, но менее 60 % 0 б. – менее 50 % - 1 б. – менее 40 %
		1.3.	Доля обучающихся, систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях ОУ	5 б. – более 60 % 2 б. – более 50, но менее 60 % 0 б. – менее 50 % - 2 б. – менее 40 %
		1.4.	Наличие действующих музея, театра, художественной студии и т.п.	1 б. за каждое объединение, но в сумме не более 3 б. - 2 б. – отсутствие объединений
		1.5.	Участие обучающихся в общественно-значимых социальных проектах (не менее 4-х в течение года)	5 б. – более 60 % обучающихся заняты в социальных проектах 2 б. – не менее 50 % 0 б. – менее 50 % - 2 б. – менее 40 %
		1.6.	Участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах регионального и межрегионального уровня	1 б. – за каждого участника, но в сумме не более 3 б.

		1.7.	Доля обучающихся, охваченных лицензированными дополнительными образовательными программами учреждения	5 б. – более 70 % 3 б. – от 50 до 69 % 0 б. – менее 50 % - 3 б. – менее 40 %
		1.8.	Доля обучающихся, отчисленных из учреждения до получения уровня образования (коэффициент выбытия)	5 б. – менее 5 % 0 б. – больше 5 %
				Максимальное количество баллов по направлению – 33 б.
2.	Информационная открытость учреждения	2.1.	Актуальность и своевременность содержания представленных материалов об учреждении на сайте учреждения	5 б. – материалы отражают реальную жизнь учреждения и регулярно обновляются 2 б. – материалы обновляются нерегулярно - 5 б. – сайт не работает
				Максимальное количество баллов по направлению – 5 б.
3.	Качество образовательных результатов	3.1.	Доля обучающихся, освоивших образовательные программы	3 б. – 100 % 0 б. – 98-99 % - 2 б. – менее 98 %
		3.2.	Доля обучающихся, удовлетворенных качеством образования	3 б. – более 60 % опрошенных 2 б. – от 50 до 59 % опрошенных 0 б. – от 40 до 49 % опрошенных -1 б. – менее 40 % опрошенных
				Максимальное количество баллов по направлению – 6 б.
4.	Качество управления ОУ	4.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения	5 б. – замечания отсутствуют - 5 б. – сроки и качество предоставления отчетов нарушены
		4.2.	Наличие деятельности по реализации массовых мероприятий в ОУ (мероприятия, посвященные государственным праздникам, календарным датам)	5 б. – более 60 % 3 б. – более 50, но менее 60 % 0 б. – менее 50 % - 3 б. – менее 40 %
		4.3.	Создание и развитие элементов образовательной инфраструктуры (оформление выставочных модулей, актового зала, учебных кабинетов)	по 1 б. за каждый действующий элемент образовательной инфраструктуры, но в сумме не более 5 б.
		4.4.	Разработка рекламных материалов ОУ (презентации, фотоотчеты, экскурсии)	по 1 б. за каждый действующий элемент рекламы

		4.5.	Участие и результаты участия студентов в конкурсах, соревнованиях районного уровня	по 1 б. – за каждого участника, но в сумме не более 3 б.
		4.6.	Доля обучающихся, привлеченных в образовательное учреждение, благодаря профориентационной работе	3 б. – более 40 % 2 б. – менее 40 % - 1 б. – менее 30 %
		4.7.	Работа с родителями обучающихся (организация родительских собраний, индивидуальные беседы с родителями, приглашение родителей на педсоветы и т.д.)	3 б. – систематическая плановая деятельность (не менее 5 мероприятий за семестр с привлечением не менее 40 % от общего числа родителей в общем) 1 б. – деятельность носит не плановый и не систематический характер (менее 5 мероприятий за семестр с привлечением менее 40 % от общего числа родителей в общем) - 3 б. – отсутствие деятельности
		4.8.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности, оформление учебной документации (журналы занятий в кружках и секциях, план воспитательной работы и т.д.)	3 б. – замечания по ведению учебной документации отсутствуют - 3 б. – имеются замечания по ведению учебной документации
		4.9.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности у подотчетных лиц (планы воспитательной работы, планы работы кабинетов и т.д.)	3 б. – замечания по ведению учебной документации отсутствуют - 3 б. – имеются замечания по ведению учебной документации
				Максимальное количество баллов по направлению – 31 б.
				Общее количество баллов – 75 б.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности заместителя директора по учебной работе
ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа

№ п/п	Направление	№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Качество управления ОУ	1.1.	Степень исполнения государственного задания (ГЗ) за отчетный период по объему и качеству	3 б. – исполнено на 95 – 100% 0 б. – исполнено на 91 - 94 % - 3 б. – исполнено менее 90 %
		1.2.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения	5 б. – замечания отсутствуют - 5 б. – сроки и качество предоставления отчетов нарушены
		1.3.	Наличие УМК у педагогов по каждой дисциплине	5 б. – наличие УМК в полном объёме 3 б. – наличие УМК частичное (не менее 70%)
		1.4.	Контроль за ведением педагогами оформления учебной документации (РП, КТП, журналы и т.д.)	5 б. – регулярное (2 р. в семестр) ведение записей о заполнении журнала на соответствующем листе, своевременное и правильное заполнение граф, отведённых для учебной части 3 б. – нерегулярное ведение записей о заполнении журнала на соответствующем листе, несвоевременное заполнение граф, отведённых для учебной части - 5 б. – отсутствие деятельности
		1.5.	Работа с родителями обучающихся	5 б. – систематическая плановая деятельность (не менее 5 индивидуальных бесед за семестр) 3 б. – деятельность носит не плановый и не систематический характер - 5 б. – отсутствие деятельности

		1.6.	Создание и развитие элементов образовательной инфраструктуры (оформление стендов с информацией об учебной деятельности, контроль за оформлением педагогами кабинетов и мастерских)	по 1 б. за каждый действующий элемент образовательной инфраструктуры выполненный самостоятельно по 0,5 б. за каждый действующий элемент образовательной инфраструктуры выполненный педагогами
		1.7.	Ведение необходимой документации	3 б. – замечания по ведению документации отсутствуют
				Максимальное количество баллов по направлению – 29 б.
2.	Информационная открытость учреждения	2.1.	Своевременное предоставление и актуальность материалов на официальный сайт ОУ.	5 б. – материалы регулярно обновляются 3 б. – материалы обновляются нерегулярно или не полностью - 5 б. – материалы не предоставляются
		2.2.	Наличие публичной отчетности учреждения	5 б. – есть публичный отчет - 3 б. – нет публичного отчета
				Максимальное количество баллов по направлению – 10 б.
3.	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	3.1.	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах регионального и межрегионального уровней	1 б. – за каждого участника, но в сумме не более 3 б.
		3.2.	Доля студентов, обучающихся по индивидуальному графику (Оформление пакета документов на каждого студента)	1 б. – за каждого студента, но в сумме не более 5 б.
		3.3.	Доля обучающихся, отчисленных из учреждения до получения уровня образования (коэффициент выбытия)	5 б. – менее 5 % 0 б. – больше 5 %
				Максимальное количество баллов по направлению – 13 б.
4.	Качество образовательных результатов	4.1.	Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию	6 б. – 100 % 0 б. – 98-99 % - 3 б. – менее 98 %
		4.2.	Доля обучающихся, получивших диплом с отличием к общему кол-ву выпускников	6 б. – более 5 % 3 б. – менее 5 %
		4.3.	Доля выпускников, получивших повышенный разряд к общему числу выпускников по профессиям где устанавливается разряд	6 б. – более 30 % 2 б. – менее 30 %

		4.4.	Доля обучающихся, удовлетворенных качеством образования	5 б. – более 60 % опрошенных 3 б. – от 50 до 59 % опрошенных 0 б. – от 40 до 49 % опрошенных - 2 б. – менее 40% опрошенных
				Максимальное количество баллов по направлению – 23 б.
				Общее количество баллов – 75 б.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности преподавателя
ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа

№ п/п	Направления	Количество баллов
1	2	3
1.	Наличие УМК по каждой дисциплине: рабочая программа, календарно-тематический план (КТП), контрольно-оценочные средства (КОС), контрольно-измерительные материалы (КИМ), задания на курсовой проект. Ведение необходимой документации (план работы кабинета, план воспитательной работы и т.д.)	6 б. – наличие УМК в полном объеме 3 б. – наличие УМК частичное (не менее 70%)
2.	Оформление учебной документации (журналы учебных занятий)	6 б. – замечания по ведению учебной документации отсутствуют - 6 б. – имеются замечания по ведению учебной документации
3.	Наличие системы учета (мониторинга) учебных результатов по преподаваемым дисциплинам	3 б. – систематическая плановая деятельность 1 б. – деятельность носит не плановый и не систематический характер - 3 б. – отсутствие деятельности
4.	Динамика индивидуальных образовательных результатов по итоговой аттестации по дисциплинам и защите дипломных проектов	5 б. – положительная динамика образовательных результатов 2 б. – «плавающая динамика» результатов - 5 б. – отсутствие положительной динамики результатов
5.	Работа с родителями обучающихся	5 б. – систематическая плановая деятельность (не менее двух мероприятий в семестр) 2 б. – деятельность носит не плановый и не систематический характер - 5 б. – отсутствие деятельности
6.	Создание и развитие элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, мастерской и пр.)	по 3 б. за каждый действующий элемент образовательной инфраструктуры
7.	Количество студентов – победителей конкурсов, олимпиад, подготовленных под руководством педагога (участие очное, не онлайн):	

	<ul style="list-style-type: none"> - международных; - Российских; - региональных, областных, городских; - колледжских. 	<ul style="list-style-type: none"> - международных – 3 балла за каждое мероприятие; - Российских – 2 балла за каждое мероприятие; - региональных, областных, городских – 1 балл за каждое мероприятие.
8.	<p>Количество работ студентов - участников конкурсов, олимпиад, подготовленных под руководством педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных; - Российских; - региональных, областных, городских; - колледжских. 	<ul style="list-style-type: none"> - международных – 3 балла за каждую работу; - Российских – 2 балла за каждую работу; - региональных, областных, городских – 2 балла за каждую работу; - колледжских – 1 балл за каждую работу.
9.	Количество студентов, обучающихся по индивидуальному графику	0,1 б. – за каждого студента, но в сумме не более 3б.
10.	<p>Количество представленных педагогами докладов на конференции (участие очное, не онлайн):</p> <ul style="list-style-type: none"> - международные, - Российские, - региональные, областные, городские, - колледжских. 	<ul style="list-style-type: none"> - международные – 4 балла за каждый доклад - Российские – 3 балла за каждый доклад - региональные, областные, городские – 2 балла за каждый доклад - колледжские – 1 балл за каждый доклад
11.	<p>Количество мероприятий, в которых педагог участвовал как организатор, руководитель; при наличии соответствующей документации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - открытые уроки, с применением инновационных технологий - предметные олимпиады, конкурсы, «круглые столы», конференции, семинары, выставки, презентации проектов и другие учебно-воспитательные мероприятия 	2 балла за каждое мероприятие с применением инновационных технологий
12.	Количество разработанных и применяемых учебно - методических пособий, рабочих тетрадей, методических разработок, контрольно - измерительных материалов текущего учебного года.	2 балла за каждую работу
13.	Применение инновационных педагогических технологий (методические разработки, кейс по дисциплине, разработка урока с применением инновационных пед. методов, учебный проект, обобщение опыта работы с применением инновационных педагогических технологий)	<p>Разработка урока с применением инновационных пед. методов – 2 балла</p> <p>Учебный проект – 3 балла</p>

14.	Повышение квалификации	2 б. – активно повышает свою квалификацию (посещает необязательные курсы, семинары, круглые столы)
15.	Участие педагога в конкурсе профессионального мастерства.	5 б. – участвует в конкурсах и проектах 0 б. – не участвовал
		Максимальное количество баллов – 75 б.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности мастера производственного обучения
ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа

№ п/п	Направления	Количество баллов
1	2	3
1.	Наличие УМК по каждой дисциплине: рабочая программа, календарно-тематический план (КТП), контрольно-оценочные средства (КОС), контрольно-измерительные материалы (КИМ), документы для производственной практики обучающихся, государственной итоговой аттестации и т.д.	6 б. – наличие УМК в полном объеме 3 б. – наличие УМК частичное (не менее 70%)
2.	Оформление учебной документации (журналы учебных занятий)	6 б. – замечания по ведению учебной документации отсутствуют - 3 б. – имеются замечания по ведению учебной документации
3.	Использование обучающих программных продуктов и современных ТСО (мультимедиа, интерактивные доски и т.д.)	5 б. – использование обучающих программ практик и современных ТСО - 3 б. – не используются обучающие программы практик и современные ТСО
4.	Наличие деятельности по реализации дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	5 б. – систематическая плановая деятельность (не менее двух мероприятий в семестр) 2 б. – деятельность носит не плановый и не систематический характер - 5 б. – отсутствие деятельности
5.	Наличие системы учета (мониторинга) индивидуальных достижений обучающихся	3 б. – систематическая плановая деятельность по мониторингу индивидуальных достижений обучающихся 1 б. – деятельность носит не плановый и не систематический характер - 3 б. – отсутствие деятельности
6.	Динамика индивидуальных образовательных результатов по итогам государственной итоговой аттестации	5 б. – положительная динамика образовательных результатов 2 б. – «плавающая динамика» результатов - 5 б. – отсутствие положительной динамики результатов

7.	Доля выпускников, получивших повышенный разряд к общему числу выпускников по профессиям, где устанавливается разряд. Доля выпускников, получивших отличные оценки на ГИА к общему числу выпускников по профессиям, где не предусмотрено получение повышенного разряда (программы ПП-К)	5 б. – более 30% 3 б. – менее 30%
8.	Работа с родителями обучающихся	5 б. – систематическая плановая деятельность (не менее двух мероприятий в семестр) 3 б. – деятельность носит не плановый и не систематический характер - 5 б. – отсутствие деятельности
9.	Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, выставках и др. (очное участие, не онлайн)	2 б. – за каждого подготовленного призера конкурсов, смотрах, олимпиад (колледж) 5 б. – за каждого подготовленного призера конкурсов, олимпиад регионального значения
10.	Участие педагога в разработке и реализации основной профессиональной образовательной программы	2 б. – принимает активное участие в разработке и модернизации основной профессиональной образовательной программы
11.	Создание и развитие элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, мастерской, активное участие в развитии материально-технической базы ОУ)	по 3 б. за каждый действующий элемент образовательной инфраструктуры, созданный в текущем году
12.	Участие в региональных мероприятиях (работа в творческой группе, выступление на конференции, является внешним экспертом и т.д.)	2 б. – за каждое мероприятие, в сумме не более 4 б.
13.	Разработка и использование методических материалов (учебные и наглядные пособия, стенды, рекомендации и другое, созданное в текущем учебном году)	3 б. – за каждый элемент, но в сумме не более 9 б.
14.	Повышение квалификации	5 б. – активно повышает свою квалификацию (посещает необязательные курсы, семинары, круглые столы), участие очное, не онлайн 3 б. – повышает квалификацию, в соответствии с планом учреждения
15.	Участие педагога в конкурсе профессионального мастерства, национальных проектах и т.п.	5 б. – участвует в конкурсах и проектах
		Максимальное количество баллов – 75 б.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности заместителя директора по производственному обучению
ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа

№ п/п	Направление	№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Качество управления ОУ	1.1.	Участие мастеров производственного обучения учреждения в конкурсах профессионального мастерства	3 б. – за каждого участника конкурса профессионального мастерства
		1.2.	Ведение работы по привлечению слушателей на внебюджетные курсы (объем средств в общем бюджете учреждения)	5 б. – более 2% 1 б. – от 1 до 2 % - 3 б – отсутствие привлеченных (спонсорских) средств
		1.3.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения	5 б. – замечания отсутствуют - 5 б. – срок и качество предоставляемых отчетов нарушены
		1.4.	Наличие УМК у мастеров производственного обучения по каждой практике	5 б. – наличие УМК в полном объеме 3 б. – наличие УМК частичное (не менее 70%)
		1.5.	Контроль за оформление учебной документации (журналы производственного обучения)	5 б. – регулярное (2 раза в семестр) ведение записей о заполнении журнала на соответствующем листе, своевременное и правильное оформление граф, отведенных для учебных записей 3 б. – не регулярное ведение записей о заполнении журнала на соответствующем листе, несвоевременное заполнение граф, отведенных для учебной части - 5 б. – отсутствие деятельности

		1.6.	Наличие системы учета (мониторинга) трудоустройства выпускников	5 б. – систематическая плановая деятельность 3 б. – деятельность носит не плановый и не систематический характер - 5 б. – отсутствие деятельности
		1.7.	Работа с родителями обучающихся	5 б. – систематическая плановая деятельность (не менее 5 индивидуальных бесед за семестр) 3 б. – деятельность носит не плановый и не систематический характер - 5 б. – отсутствие деятельности
		1.8.	Создание и развитие элементов образовательной инфраструктуры (оформление стендов с информацией об учебной деятельности, контроль за оформлением педагогами кабинетов и мастерских)	по 3 б. за каждый действующий элемент образовательной инфраструктуры, выполненный самостоятельно по 0,5 б. за каждый действующий элемент образовательной инфраструктуры, выполненный педагогами
		1.9.	Ведение необходимой документации	3 б. – замечания по ведению документации отсутствуют 1 б. – незначительные замечания 0 б. – существенные замечания
		1.10.	Наличие договоров с базами практик	1 б. – 100% договоров заключено 0 б. – договоры заключены в неполном объеме
				Максимальное количество баллов по направлению – 40 б.
2.	Информационная открытость учреждения	2.1.	Своевременное предоставление и актуальность материалов на официальный сайт ОУ	5 б. – материалы регулярно обновляются 3 б. – материалы обновляются не регулярно или не полностью - 5 б. – материалы не предоставляются
		2.2.	Наличие публичной отчетности учреждения (Ежеквартальный краткий отчет)	5 б. – есть публичный отчет - 5 б. – нет публичного отчета
				Максимальное количество баллов по направлению – 10 б.
3.	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	3.1.	Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства	1 б. – за каждого участника, но в сумме не более 3 б.
		3.2.	Доля обучающихся, отчисленных из учреждения до получения документа установленного образца	5 б. – менее 5% 0 б. – больше 5%
				Максимальное количество баллов по направлению – 8 б.

4.	Качество образовательных результатов	4.1.	Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию	6 б. – 100% 0 б. – 98-99% - 6 б. – менее 98%
		4.2.	Доля обучающихся, получивших диплом с отличием к общему количеству выпускников	3 б. – более 5% 1 б. – менее 5 %
		4.3.	Доля выпускников, получивших повышенный разряд к общему числу выпускников по профессиям, где устанавливается разряд	5 б. – более 30% 3 б. – менее 30%
		4.4.	Доля обучающихся, удовлетворенных качеством образования	3 б. – более 60% опрошенных 2 б. – от 50 до 59% опрошенных 0 б. – от 40 до 49% опрошенных - 3 б. – менее 40% опрошенных
				Максимальное количество баллов по направлению – 17 б.
				Общее количество баллов – 75 б.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности заведующей хозяйством
ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа

№ п/п	Направление	№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение условий для организации образовательного процесса	1.1.	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	5 б. – излишек и недостаток не обнаружено. 3 б. – имеются незначительные недостатки (излишки) и устранены. - 5 б. – имеются значительные недостатки (излишки).
		1.2.	Отсутствие отрицательных заключений, проверяющих органов	5 б. – замечания отсутствуют, или устранены в срок 3 б. – выявлены незначительные нарушения - 5 б. – выявлены значительные нарушения
		1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	5 б. – жалобы отсутствуют полностью 3 б. – жалобы есть, но они не обоснованы - 5 б. – обоснованные жалобы есть
		1.4.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности, документации	5 б. – замечания отсутствуют - 5 б. – сроки и качество предоставления документации нарушены
		1.5.	Организация мероприятий по подготовке учреждения к новому учебному году	5 б. – выполнение мероприятий в срок и в полном объеме 3 б. – имеются незначительные нарушения сроков - 5 б. – нарушение сроков выполнения мероприятий привело к негативным последствиям
		1.6.	Установление рабочей атмосферы (отсутствие конфликтов) между подчиненными	5 б. – отсутствие конфликтных ситуаций - 5 б. – наличие конфликтов, жалобы со стороны подчиненных работников

		1.7.	Исполнение подчиненными возложенных на них обязанностей качественно и в срок	5 б. – обязанности исполняются качественно и в срок 5 б. – имеются незначительные замечания по качеству 0 б. – имеются значительные замечания по качеству - 5 б. – систематические замечания, нарушения сроков
		1.8.	Своевременное и качественное заполнение всех документов по противопожарной безопасности	5 б. – документы заполнены качественно и в срок 3 б. – документы заполнены качественно с незначительными доработками 0 б. – документы не доработаны - 3 б. – документы не заполнены
				Максимальное количество баллов по направлению – 40 б.
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации и учебного процесса	2.1.	Своевременное обеспечение технического персонала уборочно-хозяйственным инвентарем, моющими и обеззараживающими средствами	5 б. – санитарно-гигиенические условия соблюдаются в полном объеме 3 б. – замечания незначительные и устраняются в установленные сроки 0 б. – имеются значительные замечания - 5 б. – санитарно-гигиенические условия не соблюдаются
		2.2.	Руководство работами по благоустройству и уборке территории колледжа	5 б. – вся территория колледжа благоустроена и содержится в чистоте 3 б. – территория колледжа благоустроена и содержится в чистоте частично 1 б. – территория колледжа частично благоустроена, но чистота не поддерживается - 5 б. – территория колледжа запущена
		2.3.	Текущий контроль за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием зданий, учебных кабинетов, мастерских, спортзала, столовой.	5 б. – осуществление контроля в полном объеме за хозяйственным обслуживанием, техническим и санитарно-гигиеническим состоянием зданий, учебных кабинетов и т.д. 3 б. – контроль осуществляется не в полном объеме - 5 б. – контроль не осуществляется
		2.4.	Обеспечение режима здоровых и безопасных условий труда и учебы	5 б. – безопасные условия труда и учебы соблюдаются в полном объеме 3 б. – условия труда и учебы соблюдаются в не полном объеме, замечания устраняются в установленные сроки - 5 б. – безопасные условия труда и учебы не соблюдаются

				Максимальное количество баллов по направлению – 20 б.
3.	Материально-техническое обеспечение учебного процесса	3.1.	Обеспечение бесперебойной работы приборов учета	5 б. – приборы учета работают в штатном режиме 0 б. – приборы учета работают с перебоями
		3.2.	Обеспечение бесперебойной работы учебной и производственной техники	5 б. – учебная и производственная техника работает без перебоев 0 б. – учебная и производственная техника работает с перебоями - 5 б. – перебои в работе учебной и производственной техники отрицательно отразилось на деятельности учреждения
		3.3.	Своевременное и успешное прохождение обучения, повышение квалификации	3 б. – успешное и своевременное прохождение обучения 0 б. – обучение пройдено с незначительным нарушением сроков - 3 б. – обучение не пройдено
		3.4.	Своевременное и успешное прохождение обучения подчиненными сотрудниками	2 б. – успешное и своевременное прохождение обучения 0 б. – обучение пройдено с незначительным нарушением сроков - 3 б. – обучение пройдено не всеми подчиненными
				Максимальное количество баллов по направлению – 15 б.
				Общее количество баллов – 75 б.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной части
ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа

№ п/п	Направление	№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Результативность финансово-хозяйственной деятельности	1.1.	Своевременность подготовки конкурсной и аукционной документации	5 б – конкурсная и аукционная документация подготовлена в установленные сроки 3 б. – конкурсная и аукционная документация подготовлена с незначительным нарушением сроков, не приведшим к нарушению ФЗ № 44 - 5 б. – конкурсная и аукционная документация не соответствует ФЗ № 44 0 б – конкурсная и аукционная документация не подготовлена
		1.2.	Своевременность заключения контрактов	5 б. – контракты заключены вовремя 0 б. – контракты не заключены - 5 б. – контракты заключены с нарушением сроков
		1.3.	Системность контроля за исполнением контрактов	5 б. – сведения об исполнении контрактов опубликованы в срок - 5 б. – сведения об исполнении контракта не опубликованы
				Максимальное количество баллов по направлению – 15 б.
2.	Обеспеченность безопасности колледжа	2.1.	Обеспечение выполнения требований законодательства в области охраны	3 б. – охрана осуществляется, договоры на охрану заключены, кнопки в рабочем состоянии 0 б – наличие незначительных недостатков по требованиям

				охраны объекта - 3 б. – требования по охране объекта нарушены
				Максимальное количество баллов по направлению – 3 б.
3.	Обеспеченность анти коррупции в колледже	3.1.	Обеспечение выполнения требований законодательства в области коррупции	3 б. – фактов коррупционных нарушений не выявлено - 3 б. – имеются факты коррупционных нарушений
				Максимальное количество баллов по направлению – 3 б.
4.	Сохранность материально-технического обеспечения образовательного процесса в колледже	4.1.	Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроэнергия, водоснабжение, вывоз ТБО)	3 б. – договоры по обеспечению жизнедеятельности учреждения заключены в срок и в полном объеме, ведется контроль их исполнения 0 б. – договоры по обеспечению жизнедеятельности учреждения не в полном объеме, контроль их исполнения не осуществляется - 3 б. – договоры по обеспечению жизнедеятельности не заключены вовремя.
				Максимальное количество баллов по направлению – 3 б.
5.	Качество и своевременность организации ремонтных работ в зданиях и помещениях	5.1.	Наличие планов текущего и капитального ремонта	3 б. – план проведения ремонтов в учреждении составлен в полном объеме (по всем объектам) и исполняется в срок 0 б. – план проведения ремонтов в учреждении составлен не по всем объектам, исполняется частично - 3 б. – нет плана проведения ремонтов
				Максимальное количество баллов по направлению – 3 б.
6.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	6.1.	Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов	5 б. – предписания отсутствуют или исполнены в срок 2 б. – предписания исполнены с нарушением срока 0 б. – предписание исполнено частично - 5 б. – предписание не исполнено
		6.2.	Отсутствие отрицательных заключений, проверяющих органов	0 б. – учреждение не проверялось 5 б. – замечания отсутствуют - 5 б. – выявлены значительные нарушения

		6.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	5 б. – жалобы отсутствуют полностью 3 б. – жалобы есть, но они не обоснованы - 5 б. – обоснованные жалобы есть
				Максимальное количество баллов по направлению – 15 б.
7.	Качество управления ОУ	7.1.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения	5 б. – замечания отсутствуют - 5 б. – сроки и качество предоставления отчетов нарушены
		7.2.	Осуществление контроля полноты, объема и сроков исполнения поставщиками контрактов	5 б. – нарушения отсутствуют 3 б. – имеются незначительные отклонения, не влияющие на деятельность учреждения - 3 б. – имеются нарушения
		7.3.	Постановка общественных интересов выше личных (работа по скользящему графику, во внеурочное время)	5 б. – постановка общественных интересов выше личных 2 б. – скользящий график работы (работа во внеурочное время) в периоды подготовки срочной документации 0 б. – работа в соответствии с графиком работы
		7.4.	Прохождение курсов повышения квалификации	5 б. – активно повышает свою квалификацию (посещает необязательные курсы, семинары, круглые столы) 2 б. – повышает квалификацию в соответствии с требованиями Профстандарта - 2 б. – не соответствует требованиям Профстандарта
		7.5.	Подготовка обращений, заявлений, требований в суд, о взыскании задолженности по оплате предоставленных потребителям услуг	5 б. – обращения поданы в полном объеме в сжатые сроки 0 б. – обращения отсутствуют - 5 б. – обращения не подготовлены, не соответствуют требованиям
				Максимальное количество баллов по направлению – 25 б.
8.	Информационная открытость учреждения	8.1.	Актуальность материалов учреждения на сайте http://zakupki.gov.ru , http://zakupki.yarregion.ru	4 б. – материалы размещаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству 2 б. – материалы размещаются в установленные сроки, но имеют незначительные замечания по качеству (возврат на доработку не более 1 раза) 0 б. – материалы размещаются в срок, но имеют значительные замечания по качеству (возврат на доработку более 1 раза)

				- 4 б. – систематически нарушаются сроки размещения материалов
		8.2.	Наличие публичной отчетности учреждения	4 б. – есть публичный отчет - 4 б. – нет публичного отчета
				Максимальное количество баллов по направлению – 8 б.
				Общее количество баллов – 75 б.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности главного бухгалтера
ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа

№ п/п	Направление	№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	1.1.	Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов	3 б. – предписания отсутствуют или исполнены в срок 1 б. – предписания исполнены с нарушением срока 0 б. – предписания исполнены частично - 3 б. – предписания не исполнены
		1.2.	Отсутствие отрицательных заключений, проверяющих органов	0 б. – учреждение не проверялось 3 б. – выявлены незначительные нарушения - 3 б. – выявлены значительные нарушения
		1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	3 б. – жалобы отсутствуют полностью 1 б. – жалобы есть, но они не обоснованы - 3 б. – обоснованные жалобы есть
		1.4.	Отсутствие претензий и жалоб от сотрудников учреждения на работу бухгалтерии	3 б. – претензии и жалобы отсутствуют полностью 0 б. – претензии, жалобы есть, но они не обоснованы - 3 б. – обоснованные жалобы есть
				Максимальное количество баллов по направлению – 12 б.
2.	Качество управления ОУ	2.1.	Отсутствие замечаний к составлению проекта бюджета образовательного учреждения на очередной год, ведения ПФХД, расчетов к нему.	3 б. – замечания отсутствуют 1 б. – имеются незначительные замечания по качеству (возврат на доработку не более 1 раза) 0 б. – имеются значительные замечания по качеству (возврат на доработку более 1 раза) - 3 б. – систематические замечания, доработки

		2.2. Степень исполнения утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	3 б. – исполнено на 95 – 100 % 1 б. – исполнено на 90 – 94 % - 3 б. – исполнено менее 90 %
		2.3. Наличие внебюджетной деятельности (объем средств в общем бюджете учреждения)	5 б. – более 5 % 3 б. – от 2 до 5 % 1 б. – от 1 до 2 % - 1 б. – менее 1 %
		2.4. Наличие привлеченных (спонсорских) средств в объеме внебюджетных средств учреждения	1 б. – в отчетном периоде есть привлеченные (спонсорские) средства 0 б. – привлеченные (спонсорские) средства отсутствуют
		2.5. Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения: - бухгалтерской; - налоговой; - статистической.	3 б. – замечания отсутствуют - 3 б. – имеются нарушения сроков и качества 3 б. – замечания отсутствуют - 3 б. – имеются нарушения сроков и качества 3 б. – замечания отсутствуют - 3 б. – имеются нарушения сроков и качества
		2.6. Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками и подрядчиками	3 б. – выверка расчетов проводится в полном объеме 1 б. – выверка расчетов проводится частично - 3 б. – выверка расчетов не проводится
		2.7. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	3 б. – задолженность отсутствует, или образовалась не по вине учреждения - 3 б. – задолженность просрочена по вине учреждения
		2.8. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	3 б. – излишек и недостатков не обнаружено. 1 б. – имеются незначительные недостатки (излишки) и устранены. - 3 б. – имеются значительные недостатки (излишки).
		2.9. Создание положительного имиджа образовательной организации, за счет перспективного видения и планирования доходов и расходов учреждения	3 б. – видение перспективы в планировании доходов и расходов учреждения 0 б. – отсутствие динамики перспективного развития - 3 б. – отрицательная динамика развития учреждения

		2.10.	Постановка общественных интересов выше личных (работа по скользящему графику, во внеурочное время)	5 б. – постановка общественных интересов выше личных 2 б. – скользящий график работы (работа во внеурочное время) в период сдачи отчетности 0 б. – работа в соответствии с графиком работы
		2.11.	Установление рабочей дружной (отсутствие конфликтов) атмосферы в подразделении	2 б. – отсутствие конфликтных ситуаций в подразделении. - 2 б. – наличие конфликтов, жалобы со стороны работников подразделения
		2.12.	Исполнение подчиненными возложенных на них обязанностей качественно и в срок	3 б. – обязанности исполняются качественно и в срок 1 б. – имеются незначительные замечания по качеству 0 б. – имеются значительные замечания по качеству - 3 б. – систематические замечания, нарушения сроков
				Максимальное количество баллов по направлению – 43 б.
3.	Информационная открытость учреждения	3.1.	Актуальность материалов в ГИС «Единая интегрированная информационная система управления бюджетным процессом «Электронный бюджет Ярославской области»	3 б. – материалы размещаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству 1 б. – материалы размещаются в установленные сроки, но имеют незначительные замечания по качеству (возврат на доработку не более 1 раза) 0 б. – материалы размещаются в срок, но имеют значительные замечания по качеству (возврат на доработку более 1 раза) - 3 б. – систематически нарушаются сроки размещения материалов
		3.2.	Наличие публичной отчетности учреждения	3 б. – есть публичный отчет - 3 б. – нет публичного отчета
		3.3.	Своевременное информирование работников организации о важных для них изменениях	3 б. – регулярное и своевременное информирование работников о изменениях в законодательстве 0 б. – информирование работников только по поставленным ими, конкретным вопросам - 3 б. – информирование, консультирование по вопросам работников не осуществляется
				Максимальное количество баллов по направлению – 9 б.

4.	Материально-техническая база	4.1.	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	3 б. – использование возможностей программ для организации бухгалтерского учета и отчетности в полном объеме. 1 б. – программы для организации бухгалтерского учета и отчетности используются только в необходимом объеме - 3 б. – программы не поддерживаются в необходимом режиме формирования данных
		4.2.	Использование в работе информационно-правовых, справочных электронных систем	2 б. – активное использование в работе информационно-правовых, справочных электронных систем 0 б. - информационно-правовые, справочные электронные системы используются только в случае крайней необходимости - 2 б. - информационно-правовые, справочные электронные системы не используются
		4.3.	Прохождение курсов повышения квалификации	4 б. – активно повышает свою квалификацию (посещает необязательные курсы, семинары, круглые столы) 2 б. – повышает квалификацию в соответствии с требованиями Профстандарта - 2 б. – не соответствует требованиям Профстандарта (повышение квалификации менее 120 часов за 3 последовательных года, или менее 20 часов за год)
		4.4.	Прохождение курсов повышения квалификации подчиненными сотрудниками	2 б. – сотрудники активно повышают свою квалификацию 0 б. – сотрудники не повышают квалификацию (менее 20 часов за год)
				Максимальное количество баллов по направлению – 11 б.
				Общее количество баллов – 75 б.