Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Пошехонский аграрно-политехнический колледж

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
_____Е.П. Новикова
«____»_____2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа
_____О.Н. Викторович
«____»_____2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей, мастеров производственного обучения, сотрудников учреждения и порядок их применения в ГПОУ ЯО Пошехонском аграрно-политехническом колледже

г. Пошехонье 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей, мастеров производственного обучения и порядок их применения в ГПОУ ЯО Пошехонском аграрно-политехническом колледже (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением о системе оплаты труда работников ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа (далее - колледж) и определяет основания и порядок установления стимулирующих выплат для преподавателей, мастеров и сотрудников колледжа.

1.2.Применение настоящего Положения направлено на создание у преподавателей, мастеров производственного обучения и сотрудников учреждения материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной платой по должностным окладам, выплатам компенсационного и стимулирующего характера. Надбавки за эффективность, результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы преподавателя, мастера производственного обучения и сотрудников учреждения.

1.3. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования - усиление мотивации работников в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

2. Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы работников

2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы преподавателей, мастеров производственного обучения и сотрудников учреждения устанавливается один раз в год **на 1 сентября**.

2.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов комиссии по установлению вышеуказанных выплат (далее - комиссия) в отношении каждого сотрудника в пределах фонда оплаты труда. Комиссия по установлению выплат может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы, исходя из значимости выполненной работы и уставных задач колледжа.

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально выполненной обязательной части.

2.4. Заместитель директора по учебной работе и методист учреждения проверяют **в течение 7 рабочих дней** сданные сотрудниками отчеты о показателях эффективности и выставляют оценку за конкретный показатель и общую оценку, она может не совпадать с оценкой сотрудника (может быть ниже, либо выше) за отчетный период.

2.5 Сроки предоставления отчетов **- с 30 июня до 01 сентября**.

2.6. Комиссия рассматривает отчет работника и выставляет свою оценку для подготовки проекта приказа.

2.7. Установленные размеры оценки доводятся до сведения сотрудника устно.

2.8.Сотрудник может оспорить выставленную администрацией оценку в письменном виде с приведением своих аргументов. Комиссия обязана учесть аргументы сотрудника. В случае оставшихся разногласий сотрудник вправе обратиться в Комиссию по урегулированию трудовых споров в установленный срок.

2.9 Выполнения критериев и показателей эффективности работы оформляются приказом директора.

3. Сроки назначения выплат

3.1. По окончании подсчета критериев и показателей эффективности сданные отчеты утверждаются директором учреждения, устанавливается надбавка к заработной плате, которая выплачивается ежемесячно в срок до **01 сентября**.

3.2. Стоимость одного балла определяется на заседании Экономического Совета учреждения в зависимости от экономии фонда оплаты труда на очередной год.