ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЕМ

В Учреждении созданы коллегиальные органы управления, к которым относятся О***бщее собрание работников и обучающихся учреждения, Общее собрание трудового коллектива, Совет Учреждения, Педагогический совет, Экономический совет***.

***Общее собрание работников и обучающихся учреждения*** (далее - О***бщее собрание***) составляют все штатные работники, а также обучающиеся Учреждения. ***Общее собрание*** созывается по мере необходимости по инициативе директора или ***Совета Учреждения***, но не реже одного раза в год.

***Общее собрание*** правомочно решать вопросы, если в его работе участвуют не менее половины представителей обучающихся и не менее половины работников Учреждения.

***Общее собрание*** принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов.

К компетенции ***Общего собрания*** относится:

* рассмотрение предложений о внесении изменений и дополнений в устав Учреждения;
* принятие положения о ***Совете Учреждения***;
* выборы ***Совета Учреждения***;
* решение других вопросов, отнесенных к его компетенции, в соответствии с положением об общем собрании.

Срок полномочий ***Общего собрания*** – бессрочно.

Порядок выступления от имени Учреждения и другие вопросы деятельности общего собрания определяются ***Положением об общем собрании.***

В состав ***Общего собрания трудового коллектива Учреждения*** входят все штатные работники. ***Общее собрание трудового коллектива*** правомочно решать вопросы, если в его работе участвуют не менее половины списочного состава работников Учреждения.

***Общее собрание трудового коллектива*** принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов.

К компетенции ***Общего собрания трудового коллектива*** относится:

* согласование правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и их изменений;
* рассмотрение и заключение коллективного договора;
* заслушивание отчетов о выполнении коллективного договора;
* избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам.

***Общее собрание трудового коллектива*** созывается не реже одного раза в год.

Срок полномочий ***Общего собрания трудового коллектива*** – бессрочно.

Порядок выступления от имени Учреждения и другие вопросы деятельности ***Общего собрания трудового коллектива*** определяются положением об общем собрании трудового коллектива.

В состав ***Совета Учреждения*** входят директор Учреждения, который является его председателем, представители работников, обучающихся, заинтересованных организаций.

Члены ***Совета Учреждения***, за исключением председателя, избираются общим собранием.

Численный состав и нормы представительства в ***Совете Учреждения*** от его структурных подразделений и обучающихся определяются общим собранием.

В случае увольнения (отчисления) из Учреждения члена ***Совета Учреждения*** он автоматически выбывает из его состава, на его место избирается новый член ***Совета Учреждения***.

Срок полномочий ***Совета Учреждения*** – 3 года.

Досрочные выборы членов ***Совета Учреждения*** проводятся по требованию не менее половины его членов.

***Совет Учреждения***:

* принимает решение о созыве и проведении общего собрания;
* осуществляет общий контроль за соблюдением в деятельности Учреждения законодательства Российской Федерации, Ярославской области и настоящего Устава;
* определяет перспективы развития Учреждения;
* определяет принципы распределения финансовых, материальных и трудовых ресурсов Учреждения;
* определяет состав, членов Экономического совета;
* принимает положение о стипендиальном обеспечении, Правила приема в Учреждение и иные локальные акты;
* рассматривает и рекомендует работников к награждению государственными и иными наградами;
* рассматривает вопросы предоставления льгот обучающимся и работникам Учреждения;
* решает вопросы международных связей Учреждения и другие вопросы, не входящие в компетенцию Учредителя, директора, других органов управления Учреждением.

Заседание ***Совета Учреждения*** правомочно, если на указанном заседании присутствует более половины членов совета Учреждения.

***Совет Учреждения*** принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов.

Заседания ***Совета Учреждения*** оформляются протоколами. Решения совета Учреждения вступают в силу с даты их подписания председателем совета Учреждения.

Решения ***Совета Учреждения*** являются обязательными для выполнения всеми работниками и обучающимися.

***Совет Учреждения*** созывается в соответствии с планом работы и по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Порядок выступления от имени Учреждения и другие вопросы деятельности совета Учреждения определяются положением о совете.

В состав ***педагогического совета*** входят все педагогические работники Учреждения.

Председателем ***педагогического совета*** является директор Учреждения.

***Педагогический совет*** создается в целях координации вопросов учебно-воспитательной, производственной, методической деятельности и определения перспектив развития Учреждения.

К компетенции ***педагогического совета*** относится:

* анализ содержания, условий, организации и результатов образовательного процесса, выполнение учебных планов и рабочих программ, обсуждение итогов контроля внутри Учреждения;
* определение порядка текущей и промежуточной аттестации, а также итоговой аттестации обучающихся в части, не урегулированной законодательством и Учредителем;
* организация коллективной и индивидуальной методической работы, инновационной и экспериментальной образовательной деятельности;
* обсуждение и решение вопросов социальной поддержки обучающихся;
* организация физкультурно-массовой и оздоровительной работы.

***Педагогический совет*** созывается в соответствии с планом работы, но не реже 4 раз в год. Внеочередные заседания проводятся по требованию не менее 1/3 педагогических работников Учреждения либо по решению директора.

Заседания ***педагогического совета*** являются правомочными, если на его заседании присутствует не менее 2/3 педагогических работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Процедура голосования определяется педагогическим советом. Решения ***педагогического совета*** носят обязательный характер, оформляются протоколами, которые хранятся в делах Учреждения.

Срок полномочий ***педагогического совета*** – бессрочно.

Порядок выступления от имени Учреждения и другие вопросы деятельности педагогического совета определяются положением о педагогическом совете.

В Учреждении создан ***Экономический совет***, не менее 2/3 которого составляют работники, непосредственно осуществляющие приносящую доход деятельность, оставшуюся часть составляют иные работники Учреждения.

В компетенцию указанного органа входит:

- принятие и изменение положения о приносящей доход деятельности Учреждения, положений о структурных подразделениях Учреждения, осуществляющих приносящую доход деятельность;

- определение порядка распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности, включая размер оплаты труда, размеры и формы материального поощрения и оказание материальной помощи, в соответствии с нормативами оплаты труда, применяемыми в Учреждении;

- установление порядка применения и размера разового материального стимулирования к работникам Учреждения в пределах средств, полученных от приносящей доход деятельности.

***Экономический совет*** созывается в соответствии с планом работы, но не реже 2 раз в год. Внеочередные заседания проводятся по требованию не менее 1/3 членов ***Экономического совета*** либо по решению директора.

Заседания ***Экономического совета*** являются правомочными, если на его заседании присутствует более половины членов ***Экономического совета***. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Процедура голосования определяется ***Экономическим советом.***

Срок полномочий ***Экономического совета*** – 3 года.

Порядок выступления от имени Учреждения и другие вопросы деятельности ***Экономического совета*** определяются положением об Экономическом совете.