

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОШЕХОНСКИЙ АГРАРНО-ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического
совета протокол № 01
от 29.08.2018 года



УТВЕРЖДАЮ
директор

О.Н. Викторович

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственное профессиональное образовательное учреждение
Ярославской области
Пошехонский аграрно-политехнический колледж
на 2018 - 2021 г.**

Пошехонье 2018

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ГПОУ ЯО ПАПК

Наименование организации	Государственное профессиональное учреждение Ярославской области Пошехонский аграрно-политехнический колледж (далее ГПОУ ЯО ПАПК).
Наименование программы	Программа модернизации государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Пошехонского аграрно-политехнического колледжа на 2018 - 2021 годы (далее Программа).
Кем принята Программа	Педагогический совет, протокол заседания № 01 от 29.08.2018 г
Реквизиты приказа об утверждении Программы	Приказ ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа от 31.08.2018 г. № 167
Разработчики Программы	Викторович Ольга Николаевна - директор ГПОУ ЯО ПАПК; Новикова Елена Павловна – заместитель директора по учебной работе; Соколова Анна Сергеевна - заместителя директора по производственному обучению; Орлов Николай Александрович – педагог дополнительного образования; Лебедева Алёна Алексеевна - педагог дополнительного образования.
Исполнители и соисполнители Программы	Педагогический коллектив, сотрудники колледжа, студенты и их родители, работодатели (предприятия и организации) - субъекты социального партнерства.
Срок реализации Программы	Программа реализуется в 2018-2021 годах.
Объемы и источники финансирования	Мероприятия Программы будут реализованы в ходе уставной деятельности за счет бюджетных и внебюджетных средств.
Система контроля над реализацией Программы	Департамент образования Ярославской области
Цель Программы	Модернизация системы среднего профессионального образования в ГПОУ ЯО Пошехонском аграрно-политехническом колледже в целях устранения дефицита рабочих кадров в Пошехонском МР и Ярославской области.
Адрес размещения Программы в сети Интернет	Официальный сайт ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа http://selhoztehn-posh.edu.yar.ru/

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Наименование: государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Пошехонский аграрно-политехнический колледж.

Учредитель: учредителем является департамент образования Ярославской области, полномочия собственника имущества Учреждения осуществляет департамент имущественных и земельных отношений Ярославской области.

Юридический и фактический адрес: 152850, Ярославская область, г. Пошехонье, ул. Советская, д. 25.

Директор: Викторович Ольга Николаевна; стаж работы в системе образования - 17 лет, с 2009 г. по настоящее время руководит колледжем.

Контактный телефон: 8(48546) 2-12-07.

e-mail: pshk_dir@mail.ru

Сайт: <http://selhoztehn-posh.edu.yar.ru/>

Лицензия: серия 76Л02 № 0000486 от 27.08.2015, регистрационный № 241/15, выдана Департаментом образования Ярославской области (бессрочная).

Свидетельство о государственной аккредитации: серия 76А01 № 0000075 рег. № 10/16 дата 25 января 2016 г., действительно по 21 апреля 2020 г.

3. ЦЕЛИ ГПОУ ЯО ПОШЕХОНСКОГО АГРАРНО-ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА

Создание условий для реализации ФГОС СПО, ФГОС СПО по ТОП -50, требований профессиональных стандартов, работодателей и повышения качества подготовки, квалифицированных специалистов; координация усилий структурных подразделений колледжа, творческих педагогов, работодателей, направленных на развитие и совершенствование научно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности колледжа.

Основной вид деятельности: образовательная деятельность по реализации образовательных программ следующих видов:

1. Основные профессиональные образовательные программы: образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; программы подготовки специалистов среднего звена.
2. Основные программы профессионального обучения: программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих; программы профессионального обучения для лиц с ОВЗ (с различной степенью умственной отсталости). Иная деятельность: дополнительное образование детей и взрослых.

4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОГРАММЫ

В основу разработки Программы положены следующие нормативно-правовые акты:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, статья 195.1.

2. Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.

3. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 1662-р от 17 ноября 2008 г.

4. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 2227-р от 8 декабря 2011 г.

5. Устав государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Пошехонского аграрно-политехнического колледжа.

6. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497.

7. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р.

8. Проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9.

9. Поручения Президента Российской Федерации от 23 февраля 2018 г. № Пр-321ГС по вопросу об обеспечении внедрения программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования.

10. Поручения Президента Российской Федерации по итогам рабочей поездки в Свердловскую область 06.03.2018г. по вопросу развития среднего профессионального образования.

11. Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2025, Постановление Правительства Российской Федерации от 30.03.2018 № 352.

12. Проект программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, Москва, 2018г.

13. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

5. АКТУАЛЬНОСТЬ

В соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), развитие системы СПО, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

Стратегической целью государственной политики в области образования является повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

В условиях проводимой государством политики в области образования особую значимость приобретает долговременная стратегия развития образовательной организации нового типа, ориентированной на:

- запросы и ожидания общества и экономики в области подготовки специалиста требуемого уровня и квалификации, востребованного на рынке труда;
- запросы и ожидания личности по обеспечению ее конкурентоспособности и мобильности на рынке труда;
- запросы и интересы в реализации своих потенциальных возможностей и ресурсов в целях укрепления позиции на рынке образовательных услуг.

В центре обозначенных механизмов находится профессиональная образовательная организация и эффективные модели подготовки кадров на уровне субъектов.

В силу стратегической значимости системы СПО, на федеральном и региональном уровнях в последние годы были успешно реализованы проекты и инициативы, ориентированные на минимизацию кадрового дефицита и обеспечение соответствия компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО) текущим и перспективным требованиям работодателей.

В соответствии с положениями Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрено Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн) была реализована разработка федеральных государственных образовательных стандартов по 50 наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, а также развитие сети межрегиональных

центров компетенций, обеспечивающих доступ обучающихся к высокотехнологичной инфраструктуре и формирующих условия для трансфера компетенций.

Образовательные технологии согласно ФГОС СПО по ТОП-50 профессий, специальностей должны быть нацелены на организацию, практико-ориентированного (дуального) обучения, на активное вовлечение работодателей в обновление материально-технической базы образовательных организаций, в разработку и реализацию образовательных программ, в том числе за счет создания учебных центров. Сетевое взаимодействие с работодателями становится необходимым условием для реализации образовательных программ.

Широкое распространение получила практика проведения чемпионатов по рабочим профессиям, в соответствии со стандартами WorldSkills Russia. В ближайшие годы запланированы разнообразные мероприятия для развития движения «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia.

Долгосрочным приоритетом является пересмотр структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ с учетом требований работодателей, студентов, а также с учетом прогноза рынка труда и социально-культурного и экономического развития.

Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение наряду с решением задачи по обеспечению предприятий и организаций кадрами в соответствии с требуемыми современными знаниями, умениями и компетенциями дает возможность гражданам учиться на протяжении всей жизни, повышать свою квалификацию, а при необходимости получить новую профессию и специальность.

Другим ключевым приоритетом развития системы СПО обозначена задача повышения доступности СПО для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (ОВЗ). Сформулированы специальные требования к организации образовательного процесса для обучения лиц с ОВЗ (в том числе создание доступного пространства, дополнительная подготовка педагогических работников для работы с такими студентами, обеспечение информационной открытости для них, работа по их профессиональной ориентации, организация обучения по индивидуальным планам и т.д.).

Необходимо обеспечить доступность профессионального образования для всех граждан независимо от их социально-экономического положения и состояния здоровья. Новой для системы образования задачей является построение эффективной системы обучения взрослых, базирующейся на современных форматах обучения и образовательных технологиях. В рамках этой системы должны быть реализованы программы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Важным фактором, неблагоприятно влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методов

преподавания, является состояние кадрового потенциала на всех его уровнях.

В сфере профессионального образования в последние годы происходит увеличение численности преподавателей в возрасте до 30 лет и снижение данного показателя для возрастных категорий 40-49 и 50-59 лет. Вместе с тем возрастная структура в профессиональном образовании по-прежнему остается далекой от оптимальной. В системе профессионального образования недостаточно развиты механизмы обновления и повышения квалификации управленческих и преподавательских кадров.

Молодежь обладает широким позитивным потенциалом: мобильностью, инициативностью, восприимчивостью к инновационным изменениям, новым технологиям, способностью противодействовать современным вызовам.

Вместе с тем, в настоящее время в молодежной среде существует целый комплекс проблем, который сдерживает ее развитие и приводит к снижению репродуктивного, интеллектуального и экономического потенциала российского общества.

В этой связи возникла реальная необходимость в применении качественно новых подходов к решению проблем молодежи и совершенствованию системы мер, направленных на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, для развития ее потенциала в интересах страны.

При модернизации системы профессионального образования необходимо учитывать стратегию регионального развития, инвестиционные проекты, которые планируются в Ярославской области.

В рамках реализации Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» 2018-2019 учебном году ведется обучение в ГПОУ ЯО ПАПК по 2 профессиям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-Регион:

- ✓ 23.01.03 Автомеханик
- ✓ 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (на плавки))

Студенты колледжа участвуют в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia.

В колледже проводится актуализация программ развития ПОО, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50.

Осуществляется разработка и совершенствование основных и дополнительных образовательных программ в интересах социально-экономического развития региона (ТОП-50), в том числе по областной целевой программе «Повышение эффективности и качества профессионального образования Ярославской области». В 2018 году ГПОУ ЯО ПАПК получил лицензию на осуществление образовательной деятельности по специальностям 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство, 35.02.10 Обработка водных биоресурсов и профессии 35.01.17 Обработчик

рыбы и морепродуктов и с 2019 года будет осуществляться набор по этим профессиям и специальностям.

С 2020 года планируется лицензирование по следующим профессиям и специальностям ТОП-Регион:

- ✓ 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;
- ✓ 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов.

В Ярославской области реализуется Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2018-2021 годы. Реализуют адаптированные образовательные программы среднего профессионального образования.

Согласно стратегии социально экономического развития Российской Федерации, на период до 2020 года необходимым условием для перевода экономического развития на инновационные рельсы является модернизация системы подготовки кадров со средним профессиональным образованием, что является одним из элементов обеспечивающей динамичное развитие общества.

Квалифицированные рабочие кадры со средним образованием в настоящее время остаются стратегически важным кадровым ресурсом области. При ежегодной обеспеченности кадрами экономика МР и области испытывает дефицит рабочих кадров (сварщиков, строителей поваров, кондитеров, слесарей).

Таким образом, в настоящее время актуализирована подготовка специалистов среднего звена к выполнению трудовых функций требуемого уровня, необходимых компетенций, заданного качества с учетом требований и квалификационных запросов работодателей.

Реализация Программы обеспечит:

- доступность качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики и современным потребностям общества и граждан;
- подготовку кадров, обладающих мультидисциплинарным комплексом компетенций, формирование новых компетенций;
- минимизацию кадрового дефицита в соответствии с текущими и перспективными требованиями работодателей;
- приблизить механизм оценки качества подготовки специалистов к актуальным требованиям работодателей;
- внедрение стратегии партнерства и сетевого взаимодействия колледжа и работодателя, как необходимого условия реализации образовательных программ;
- разработку нового содержания среднего профессионального образования на основе интеграции и модульно-компетентного подхода, способствующего удовлетворению квалификационных запросов работодателей;
- ускорение распространения передовых технологий и повышение уровня квалификации выпускников, востребованных на рынке труда;

- создание единой информационной среды, способствующей инновационной деятельности педагогического коллектива в условиях требований системы непрерывного профессионального развития специалистов среднего звена;

- повышение кадрового потенциала образовательной организации как необходимого условия повышения качества образования;

- внедрение инфраструктуры свободного доступа к непрерывному профессиональному образованию в течение всего периода профессиональной деятельности специалистов посредством внедрения современных технологий;

- построение эффективной системы обучения взрослых, возможность для граждан учиться, получить новую специальность через освоение коротких программ на протяжении всей жизни;

- создание социально-активной образовательной среды для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развития ее потенциала.

В целях устранения дефицита рабочих кадров в Ярославской области по наиболее востребованным профессиям требуется внедрение в ГПОУ ЯО ПАПК следующей программы:

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация системы среднего профессионального образования в ГПОУ ЯО Пошехонском аграрно-политехническом в целях устранения дефицита рабочих кадров в Пошехонском МР и Ярославской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в Ярославской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Создание центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) по специальности 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство.

Совместное с другими профессиональными образовательными организациями использование МТБ и современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам WorldSkills Russia, в том числе по программе ускоренного обучения.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ ЯО ПАПК для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia.

Решение указанной задачи подразумевает реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональной образовательной организации, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческой команды, обучение проектным технологиям.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн среды в СПО, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ЯО ПАПК, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда Пошехонского МР Ярославской области.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях, в рамках разработки стратегий социально-экономического развития регионов, проектов развития региональных кластеров, отраслевых консорциумов, объединений работодателей и иных деловых экосистем.

Целевые индикаторы программы.

1. Численность выпускников ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам WorldSkills Russia;
2. Количество студентов, обученных в специализированных центрах компетенций в субъектах Российской Федерации, аккредитованных по стандартам WorldSkills Russia;
3. Наличие в ГПОУ ЯО Пошехонском аграрно-политехническом колледже аттестованного центра проведения демонстрационного экзамена по специальности 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство;
4. Количество студентов, прошедших ГИА в специализированных центрах компетенций, аккредитованных по стандартам WorldSkills Russia.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Табл. 1. Целевые индикаторы:

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2018 год)	Период, год		
			2019 год	2020 год	2021 год
1. Численность выпускников ГПОУ ЯО Пошехонского аграрно-политехнического колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам «WorldSkills Russia»;	основной	4	12	16	24
2 Количество студентов, обученных в специализированных центрах компетенций в субъектах Российской Федерации, аккредитованных по стандартам «WorldSkills Russia»	аналитический	-	12	16	24
3 Наличие в ГПОУ ЯО Пошехонском аграрно-политехническом колледже аттестованного центра проведения демонстрационного экзамена по специальности 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство;	аналитический	-	-	1	1
4 Количество студентов, прошедших ГИА в специализированных центрах компетенций, аккредитованных по стандартам «WorldSkills Russia».	аналитический	-	4	12	16
5 Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.		96%	98 %	100%	100%

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям.

Для развития в ГПОУ ЯО ПАПК современной инфраструктуры подготовки предусмотрен перечень мероприятий:

определение профессий и специальностей из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, по которым ГПОУ ЯО ПАПК осуществляет подготовку;

заключение договоров ГПОУ ЯО ПАПК с ПОО и предприятиями Ярославской, Вологодской и Московской областей по осуществлению подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП - Регион;

внедрение демонстрационного экзамена по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (на плавки)), 23.01.03 Автомеханик и специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 35.02.14 Охотоведение и звероводство, 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство, 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет;

создание и развитие специализированного центра проведения демонстрационного экзамена по специальности 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство;

оснащение образовательной организации СПО реальным производственным оборудованием по специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион и 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство;

участие в региональном этапе национального чемпионата World Skills Russia по профессиональному мастерству по стандартам World Skills Russia в Ярославской области по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (на плавки)), 23.01.03 Автомеханик и специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 35.02.14 Охотоведение и звероводство, 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство.

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ ЯО ПАПК предусмотрен перечень мероприятий:

обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 5 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами World Skills Russia по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (на плавки)), 23.01.03 Автомеханик и специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 35.02.14 Охотоведение и звероводство, 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство;

обеспечение подготовки не менее 7 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам World Skills

Russia;

создание комплексной программы повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО;

формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций, повышения заработной платы, построения карьерной лестницы;

разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

участие в программах развития образования Ярославской области по обновлению материально-технической базы профессиональных образовательных организаций в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

использование государственной поддержки при модернизации материально-технической базы ГПОУ ЯО ПАПК в форме субсидий из федерального и областного бюджетов, предоставляемых на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

увеличение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО по перечню ТОП-50 и ТОП-Регион;

активизация работы по созданию в ПОО ЦОПП и установлению контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников;

разработка и реализация проекта сотрудничества с ЯГПИУ имени К.Д. Ушинского (Ассоциация «Непрерывное профессиональное образование») и ФГБНУ «ВНИИПРХ» поселок Рыбное Дмитровского района Московской области для реализации образовательных программ СПО на уровне «прикладного бакалавриата» по специальностям 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство и 35.02.14 Охотоведение и звероводство;

актуализация программ развития профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион;

организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в субъекте Российской Федерации;

организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50;

заключение договоров с работодателями для участия в модернизации материально-технической базы в ГПОУ ЯО ПАПК, реализации стажировок преподавателей ГПОУ ЯО ПАПК и сотрудников на базе работодателей; а также реализации программы целевого обучения кадров по программам СПО на базе ГПОУ ЯО ПАПК.

Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Ярославской области и Пошехонского МР осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

Ежегодный отчет о реализации программы по модернизации СПО в целях устранения дефицита рабочих кадров Ярославской области на сайте ГПОУ ЯО ПАПК.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в ГПОУ ЯО ПАПК современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1.	Определение профессий и специальностей из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, по которым ГПОУ ЯО ПАПК осуществляет подготовку	2018 год	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Сформирован перечень профессий и специальностей, по которым ГПОУ ЯО ПАПК осуществляет подготовку, в соответствии ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2.	Заключение договоров ГПОУ ЯО ПАПК с ПОО и предприятиями Ярославской, Вологодской и Московской областей по осуществлению подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП - Регион	2019 год	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Осуществляется сетевое взаимодействие ГПОУ ЯО ПАПК с ПОО и предприятиями Ярославской, Вологодской и Московской областей
1.3.	Внедрение демонстрационного экзамена по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (на плавки)), 23.01.03 Автомеханик и специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 35.02.14 Охотоведение и звероводство, 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство, 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет	2020 год	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Сдача выпускниками демонстрационного экзамена по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (на плавки)), 23.01.03 Автомеханик и специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 35.02.14 Охотоведение и звероводство, 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство, 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет
1.4.	Создание и развитие специализированного центра проведения демонстрационного экзамена по специальности 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство	2019 год	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	На базе ГПОУ ЯО ПАПК создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров по специальности 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство
1.5.	Оснащение образовательной организации СПО реальным производственным	2019 – 2020 годы	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	МТБ ГПОУ ЯО ПАПК оснащена современным оборудованием и отвечает

	оборудованием по специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион и 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство			актуальным запросам рынка
1.6.	Участие в региональном этапе национального чемпионата «World Skills Russia» по профессиональному мастерству по стандартам World Skills Russia в Ярославской области по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (на плавки)), 23.01.03 Автомеханик и специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 35.02.14 Охотоведение и звероводство, 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство	4 квартал 2018 года, далее ежегодно	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Достижение высоких результатов участниками в региональном этапе национального чемпионата «World Skills Russia» по профессиональному мастерству по стандартам World Skills Russia в Ярославской области по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (на плавки)), 23.01.03 Автомеханик и специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 35.02.14 Охотоведение и звероводство, 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство
2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ ЯО ПАПК для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам World Skills Russia				
2.1.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 5 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами World Skills Russia по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (на плавки)), 23.01.03 Автомеханик и специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 35.02.14 Охотоведение и звероводство, 35.02.12 Садово-парковое и	1 квартал 2019 года, далее - ежегодно	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Повысили квалификацию не менее чем 15 преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами World Skills Russia

	ландшафтное строительство			
2.2.	Обеспечение подготовки не менее 7 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам World Skills Russia	1 квартал 2019 года, далее - ежегодно	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам World Skills Russia
2.3.	Создание комплексной программы повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО	2019 год	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Высокая квалификация мастеров производственного обучения осуществляющих практическую подготовку обучающихся
2.4.	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций, повышения заработной платы, построения карьерной лестницы	2019-2020 годы	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава
2.5.	Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена	2019-2020 годы	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Рост преподавательской экспертизы в вопросах подготовки учащихся
3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	Участие в программах развития образования Ярославской области по обновлению материально-технической базы профессиональных образовательных организаций в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2019-2020 годы	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Обновлена МТБ ГПОУ ЯО ПАПК по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (на плавки)), 23.01.03 Автомеханик и специальности 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство
3.2.	Использование государственной	2019-2021	Администрация ГПОУ	Формирование образовательной

	поддержки при модернизации материально-технической базы ГПОУ ЯО ПАПК в форме субсидий из федерального и областного бюджетов, предоставляемых на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	годы	ЯО ПАПК	инфраструктуры подготовки кадров ГПОУ ЯО ПАПК по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион
3.3.	Увеличение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО по перечню ТОП-50 и ТОП-Регион	4 квартал 2019 года, далее - ежегодно	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	ГПОУ ЯО ПАПК выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион
3.4.	Активизация работы по созданию в ГПОУ ЯО ПАПК ЦОПП и установлению контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников по специальности 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство	2020-2021 годы	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	В ГПОУ ЯО ПАПК создан ЦОПП, выделены контрольные цифры приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников по специальности 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство
3.5	Разработка и реализация проекта сотрудничества с ЯГПУ имени К.Д. Ушинского (Ассоциация «Непрерывное профессиональное образование») и ФГБНУ «ВНИИПРХ» поселок Рыбное Дмитровского района Московской области для реализации образовательных программ СПО на уровне «прикладного бакалавриата» по специальностям 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство и 35.02.14 Охотоведение и звероводство	2019-2021 годы	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Разработка и апробация проекта сотрудничества с ЯГПУ имени К.Д. Ушинского (Ассоциация «Непрерывное профессиональное образование») и ФГБНУ «ВНИИПРХ» поселок Рыбное Дмитровского района Московской области для реализации образовательных программ СПО на уровне «прикладного бакалавриата» по специальностям 35.02.09 Ихтиология и рыбоводство и 35.02.14 Охотоведение и звероводство
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ЯО ПАПК, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программы развития ГПОУ	2019-2021	Администрация ГПОУ	Модернизация материально-технической

	ЯО ПАПК, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	годы	ЯО ПАПК	базы ГПОУ ЯО ПАПК, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП- 50 и ТОП-Регион
4.2	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям / специальностям из перечня ТОП - 50 в субъекте Российской Федерации	2019-2021 годы	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	ГПОУ ЯО ПАПК осуществляет подготовку по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (на плавки)), 23.01.03 Автомеханик
4.3	Организация совместно с работодателями осуществляет подготовку кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям / специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	4 квартал 2019 года, далее - ежегодно	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров по профессиям / специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион
5	Заключение договоров с работодателями для участия в модернизации материально-технической базы в ГПОУ ЯО ПАПК, реализации стажировок преподавателей ГПОУ ЯО ПАПК и сотрудников на базе работодателей; а также реализации программы целевого обучения кадров по программам СПО на базе ГПОУ ЯО ПАПК	2019-2021 годы	Администрация ГПОУ ЯО ПАПК	Работодатели участвуют в модернизации материально-технической базы в ГПОУ ЯО ПАПК, реализации стажировок преподавателей ГПОУ ЯО ПАПК и сотрудников на базе работодателей; а также реализации программы целевого обучения кадров по программам СПО на базе ГПОУ ЯО ПАПК

Срок реализации программы.

Программа реализуется в 2018-2021 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед.измерения	2018 г. (факт)	2019 г. (план)	2020 г. (план)	2021 г. (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее - по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	280	300	330	350
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 (44 ФГОС)	Чел.	100	115	130	145
3.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	87	100	120	140
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году	Чел.	35	50	65	80
5.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в ГПОУ ЯО ПАПК в соответствующем году	Чел.	50	60	70	80
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 в ГПОУ ЯО ПАПК в соответствующем году	Чел.	26	32	35	35
7.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	20	30

7.1.	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	20	30
8.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО в ГПОУ ЯО ПАПК	Чел.	21	23	25	28
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) ГПОУ ЯО ПАПК, прошедших обучение в качестве экспертов World Skills Russia	Чел.	4	6	8	10
10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО - экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	5	7	9	11
11.	Количество созданных центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	1	1
12.	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	1	1
12.1.	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом World Skills Russia	Ед.	0	0	1	1
13.	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	1	1	1	1
14.	Объем средств субъектов Российской Федерации, направленный на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	0,945150	1,3	1,8	2,5
15.	Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств ПОО в субъекте	%	80,76	83,0	86,0	90,0

	Российской Федерации					
--	----------------------	--	--	--	--	--